中共内蒙古医科大学附属医院委员会文件

内医附院党发〔2026〕17号

关于印发《内蒙古医科大学附属医院2026年工作要点》的通知

各部门、科室：

《内蒙古医科大学附属医院2026年工作要点》经医院党委会研究通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

此通知

中共内蒙古医科大学附属医院委员会

2026年3月11日

内蒙古医科大学附属医院2026年工作要点

2026年是“十五五”规划的开局之年，附属医院将深入贯彻落实新时代党的卫生健康工作方针，深入实施健康优先发展战略，健全健康促进政策制度体系，以铸牢中华民族共同体意识为主线，紧扣“1374”工作思路，即围绕高质量发展“一大主题”，聚焦全民健康促进、全生命周期照护、全方位人文关怀“三大维度”，全面加强党的建设、质量与安全、教育与人才、学科与专科、医疗与服务、运营与管理、文化与人文“七大平台”建设，实现发展方式、发展动力、发展目标、管理模式的“四大转变”，全力推进健康中国、健康内蒙古建设，推动医院高质量发展提质升级，奋力向高水平研究型医院建设目标迈进。

一、聚焦“三大维度”，实现“四大转变”

1.聚焦全民健康促进，从“治已病”到“治未病”，构建全域健康守护体系。以提升全区人民健康素养和健康水平为核心，打造覆盖全人群、全年龄段的健康促进服务体系，营造健康支持型就医环境，形成“防-治-康-管”的全链条健康管理闭环。

2.聚焦全生命周期照护，从“单一诊疗”到“全程守护”，打造全链条健康服务模式。紧扣群众从生命孕育到老年康养的全周期健康需求，整合医疗、护理、康复、养老等多元资源，构建

覆盖孕前、孕产、儿童、青少年、中老年及康养阶段的全链条服务体系。

3.聚焦全方位人文关怀，从“治病”到“救人”，彰显医学温度与人文底色。强化医务人员人文素养培育，将人文精神深度融入医疗服务各环节，构建有温度、有情怀的医疗服务体系。建设“患者文化”，优化全流程就医体验，聚焦特殊群体个性化需求，畅通医患沟通渠道，构建和谐互信的医患关系。

4.发展方式从“规模扩张”向“内涵提升”转变。摆脱对床位、设备等硬件规模的依赖，聚焦医疗质量、学科实力、人才素质等核心软实力的提升，实现从“大医院”向“强医院”的跨越。

5.发展动力从“要素驱动”向“创新驱动”的转变。突破传统发展路径，以科研创新赋能临床诊疗，以技术突破提升核心竞争力，以管理创新优化运营效能，激活医院发展的内生动力。

6.发展目标从“单向诊疗”向“全期服务”转变。坚守公立医院公益属性，既要筑牢医疗质量安全底线，也要延伸健康服务链条，涵盖预防、诊疗、康复、健康管理等全环节，彰显医疗服务的温度与责任。

7.管理模式从“经验管理”向“精细治理”转变。依托信息化、科学化手段，实现对医疗、财务、物资、人事等全流程的精准管控，提升管理效能，保障医院运行的稳定与高效，为高质量

发展提供坚实保障。

二、锚定“七大核心平台”建设，精准发力突破

（一）强化党建平台建设，把稳高质量发展方向

一是把准政治方向，锚定发展大局。发挥医院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，严格执行党委会议事规则和决策程序，落实“三重一大”事项党委集体研究决策制度，把党的领导融入医院治理各环节，为现代化医院建设提供根本保证（责任部门：党委办公室）。

二是坚持党管人才，加强干部队伍建设。坚持年轻化、专业化、知识化导向，完善干部教育培训体系，推动干部向“复合型管理骨干”转型。建立以价值贡献为核心的考核评价与激励约束机制，实现考核结果与绩效、晋升、续聘全面挂钩。建立高层次人才三大储备库，推行双向挂职机制，培养既懂临床又善管理的高素质专业化年轻干部（责任部门：党委办公室、人力资源部）。

三是建强基层堡垒，加强党员队伍建设。动态调整与优化党小组设置，着力选树培育一批党业融合示范支部，积极创建自治区党建工作样板党支部和标杆党支部。落实“双培养”机制，探索推行党员“积分制”管理。以“头雁讲堂”为重要载体，系统开展党务干部专题培训。健全“科室核心组”运行机制，推行党建查房规范化机制。充分运用“精益运营·战略引领”文化墙，

深化“三新”赋能党业融合（责任部门：党委办公室）。

四是扎实推进行风建设，全面从严治党治院。严格落实全面从严治党主体责任，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，持续深化纠治“四风”，坚决克服形式主义、官僚主义。把树立和践行正确政绩观学习教育作为年度党建重点任务，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，认真落实党中央部署要求，精心组织、扎实推进，牢牢把握“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，坚持学深悟透、精准落实，推动学习教育走深走实、见行见效（责任部门：纪检监察处、党委办公室）。建立健全医院行风建设组织体系和工作机制，将行风建设深度融入医院治理各环节。以医德考评实施办法为抓手，将《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》及其细则等纳入医务人员继续教育、岗前培训必修内容，通过典型案例警示教育、廉洁从业承诺签订、医德医风宣讲等形式，筑牢拒腐防变思想根基（责任部门：医务部）。深化整治药品耗材采购、设备招标、基建工程、人事招聘、医保基金使用、医疗服务等重点领域和关键环节的不正之风和腐败问题，以风清气正的政治生态引领形成良好的发展环境（责任部门：纪检监察处、医务部）。

五是推动党建业务融合，保障高质量发展。深入落实“6+3”行动指南，建设群众满意的人民医院。进一步明确医院的功能定

位，打造一批在区内领先、国内知名的优势学科和特色专科，发挥区域医疗中心的带动作用。强化医教研协同联动，加强医学人文教育，与北京协和医学院联合，启动建设医学人文发展研究院，探索医学与人文科学的融合路径（责任部门：党委办公室）。

（二）强化质量与安全平台建设，夯实高质量发展根基

一是强化医疗质量控制。健全全流程医疗质控体系，完善管理制度与考核标准，压实质控管理责任。重点增设科室质控专项，推动质控工作下沉至各科室、各亚专业。将患者投诉、医疗纠纷等全面纳入医疗不良事件报告管理体系，严格落实不良事件报告、分析、整改全流程闭环管理，强化问题根源剖析与跨科经验共享，做好警示教育与整改落地，切实降低同类事件再次发生概率。构建智能监管平台，实现医疗质量关键指标实时监控、异常数据自动预警，提升精准度与高效性（责任部门：质量管理部）。

二是筑牢医疗安全底线。开展常态化医疗质量专项督查与整治，以十八项医疗质量安全核心制度执行落实为核心抓手，聚焦核医学、肿瘤、神经系统、手术室等关键领域，全面排查诊疗各环节质量安全风险隐患；开展术前术后“医护双向核查”，紧扣诊疗关键环节，进一步规范术前评估、术中操作、术后护理全流程诊疗行为与服务规范，重点聚焦超声介入、眼科、外科手术室等核心科室，压实医护人员岗位职责；同时，将医疗纠纷预防与

处置融入专项督查全过程，强化纠纷前置预警、源头防控与规范处置，以严督实查倒逼质量管控落地；加强医务人员质量安全培训，提升风险防范意识与应急处置能力，坚决守住医疗质量安全底线（责任部门：医务部）。

三是严守重大安全事故防线。重点聚焦高层建筑火灾防控、医疗设备安全、用电安全、易燃易爆物品管理、施工工地安全、消防通道畅通、应急处置能力等关键领域和薄弱环节，深入临床科室、手术室、药房、储藏间、库房、地下车库、施工区域等重点场所，逐一排查风险隐患，做到横向到边、纵向到底。针对排查中发现的共性和深层次问题，深挖根源、完善制度，从源头上筑牢安全防线。健全安全隐患排查整治长效机制，加强“人防+技防”联动，定期排查整治，全面排查化解各类风险隐患，落实闭环管理，坚决防范火灾、触电、设备故障、气体泄漏、医疗差错等引发的重大安全事故。完善各类安全应急处置预案，常态化组织应急演练，加强全员安全生产培训，提升安全防范意识与应急处置能力，切实保障医务人员、患者及家属人身财产安全（责任部门：后勤保障部）。

四是提升公共卫生服务质效。深化医防融合能力建设，加强对感染性疾病科、急诊科、呼吸科、儿科等重点科室、传染病监测预警，强化重症医学科、血液透析室、消毒供应中心等重点环

节监督管理，精准处置聚集性疑似暴发病例，坚决守住院感防控底线。强化传染病、慢性病等重点疾病防治管理体系。优化公共卫生与感染监测数据、智能分析、精准预警应用，实现早期发现异常信号、动态追踪传播趋势，并为公共卫生干预提供依据，进一步完善全流程高效处置闭环。健全临床医生预警处置情况月度通报与考核机制。织密健康教育网络，依托医院官网、公众号、宣传栏、候诊区电子屏等载体，开展常态化、多样化健康科普宣教。全面落实鼠疫、艾滋病、结核病、病毒性肝炎等重点传染病“防、治、管”综合措施，抓实流感等季节性传染病主动监测与健康宣教。依托自治区院感质控中心，聚焦“特定Ⅰ类切口感染率”等难点指标，在全区推广成熟有效的防治策略，落实国家强基工程要求，发挥区域医疗中心辐射引领作用，推动区域医疗服务与公共卫生服务同质化提升（责任部门：公共卫生部）。

五是强化信息网络安全管控。严格落实数据安全、网络安全相关法律法规，健全患者隐私保护、医疗数据分级分类管理及信息系统安全运维机制。聚焦医疗数据采集、存储、传输、使用全流程，强化加密防护、访问权限管控，定期开展信息网络安全漏洞扫描、渗透测试与应急演练，严防数据泄露、丢失、篡改及系统瘫痪。加强信息网络安全队伍建设与全员培训，提升网络安全风险识别与应对能力，保障医疗信息系统稳定运行，筑牢信息网

络安全防线（责任部门：信息管理部）。

六是坚守依法执业底线。以法治医院建设为支撑，紧扣质量安全与合规运营要求，健全依法执业管理制度体系。强化医务人员依法执业意识，将依法执业情况纳入个人绩效考核与职称评聘。开展常态化依法执业培训与普法宣传，覆盖《中华人民共和国医师法》《医疗机构管理条例》等核心法律法规。针对新技术、新业务开展专项合规评估，杜绝超范围执业、违规开展诊疗活动等行为（责任部门：医务部）。

（三）强化教育与人才平台建设，夯实发展核心支撑

一是筑牢医学教育核心根基。聚焦高素质医学后备人才培育，完善本硕博培养链条，紧扣医学教育培养要求，优化各学段教学内容与方法；筑牢毕业后教育基础，提升住院医师规范化培训质量；加强师德师风及师资队伍建设，通过“分层分类”的师资培养模式打造一支高质量的师资队伍，为医学教育提供坚实的人才保障。聚焦多维育人，创新思政教育、深化学风培育，护航学生成长成才（责任部门：教学部）。

二是建强“领航示范”临床教学提质阵地。常态化开展教学督导与改进，以教学质量提升为核心，深化教学质量监控与评价内涵建设，配合学校完善虚拟教研室同质化建设，推动与高水平院校的教学合作；深化“安达”计划共建，围绕师资培训、教学

创新等开展合作，协同提升实践教学水平（责任部门：教学部）。

三是锻造高素质人才队伍。建立“高层次人才储备库”“青年博士储备库”和“基层帮扶骨干库”。全职引进博士15名以上；遴选并重点培养院内中青年人才30-50名。加大人才引进精准度，制定并实施青年博士引进激励方案。拓宽引才渠道，争取在学科带头人引进上再有突破，优化医卫评价机制，全面推行数字化“双盲审”，落实职称评审过渡期政策（责任部门：人力资源部）。

四是全面落地与优化新绩效薪酬体系。进一步落实“两个允许”，建立体现岗位职责和知识价值的激励体系；持续优化医务人员固定收入占比，注重稳定收入和有效激励（责任部门：人力资源部）。强化绩效联动与应用，将“一科一策”关键指标与国家公立医院绩效考核指标进行适度融合（责任部门：质量管理部）。

五是构建人力成本分析模型。推进全院人员档案数字化建设，升级人事系统，整合招聘、绩效、档案、合同等模块，实现与医院HIS系统、科研数据的部分对接；开发分析功能，实现对人才结构、流动趋势、绩效产出、学科人力成本等多维度分析，为决策提供支持，提升管理预见性与科学性（责任部门：人力资源部）。

（四）强化学科与专科平台建设，打造特色发展引擎

一是筑牢临床诊疗核心根基。以“急危重、疑难罕”疾病诊

治为突破点，实现对消化内科、心内科、内分泌科、神经内科的统一管理，加大各科室急诊分流力度（责任部门：医务部）。扎实推进京蒙协作“医疗倍增计划”临床重点专科和6个自治区专科区域医疗中心建设及15个领先、23个重点学科/实验室、1个培育学科的建设，构建优势学科集群，带动学科整体跨越式发展（责任部门：医务部、科研部）。多措并举推动核医学、肿瘤、神经系统诊疗业务量稳步提升、质效同步向好，进一步扩大专科影响力。进一步优化病种结构，聚焦全科、蒙医科、老年科等基层重点病种，推动基层病种规范化诊疗落地见效。深化单病种质控与临床路径管理深度融合，持续提升全院诊疗服务的规范化、同质化水平（责任部门：医务部）。

二是培育特色专科集群。持续构建以4个临床多学科诊疗中心为核心的专科群建设，重点聚焦器官移植、心血管系统、神经系统、生殖医学、风湿免疫科等优势学科。以打造区域特色专科为目标，重点做强胸外科、神经外科两大专科。精准引进国内顶尖专家团队，以专家带技术、传经验、建团队，快速突破专科核心技术瓶颈，提升疑难重症诊疗能力，同时以优质诊疗服务与技术优势集聚患者资源（责任部门：医务部）。

三是推进亚专业精细化发展。深耕学科内亚专业，提升疑难重症诊疗能力。完善学科协作机制，搭建多学科（MDT）诊疗平

台，推广中蒙西医结合、快速康复等先进诊疗理念，组建心脑血管疾病、肿瘤、罕见病等专病诊疗中心，实现复杂疾病“一站式”诊疗服务。鼓励亚专业团队开展新技术、新业务攻关。稳步提高微创手术和四级手术占比，推动诊疗模式向精准化、微创化、高效化转型（责任部门：医务部）。

四是强化科学研究赋能。建强用好现有科研平台集群，重点推进临床医学科研大数据平台与成果转化平台建设，推动 AI 在医学影像智能诊断、组学数据挖掘、科研文献知识图谱构建、临床试验智能管理等方向的广泛应用，鼓励医工交叉团队开展探索性研究，推动成果产业化。精准对接国自然、内自然等各级科研项目申报，力争每百名卫生技术人员科研项目经费较 2025 年再增长 5%以上，中科院三区以上 SCI 论文增长 5%以上。加速科研成果转化，目标获授权专利数量增长 10%以上，成果转化金额突破 150 万元，完善转化机制，推动更多科研成果落地临床、服务患者。以风湿免疫科、神经外科为模板，有序推进研究型病房建设，拓展肾内科、呼吸与危重症医学科、康复科、胃肠外科研究布局，规范临床研究流程，夯实研究型医院发展基础（责任部门：科研部）。提质扩面临床试验，巩固全区领先地位，力争合同额稳步增长，推动项目质量向全国第二梯队迈进，打造区域临床试验标杆（责任科室：药物临床试验机构）。

（五）强化医疗与服务平台建设，彰显责任与担当

一是攻坚前沿医疗技术。深耕器官移植领域，重点攻关心、肺、肝等复杂器官移植高阶技术，建立移植术后并发症精准防控体系，提升移植成功率与患者长期生存率；持续突破神经调控、精准介入等领域核心技术，扩大区内领先技术的临床应用范围，打造区域技术标杆；深化跨区域协同创新，强化与首都医科大学附属北京同仁医院、北京协和医院等顶尖机构的协作，共建联合诊疗中心与科研平台，引进推广前沿诊疗技术；优化新技术全流程管理机制，加强国家限制类技术规范化管理；强化多学科协作（MDT）提质增效，完善 MDT 病例筛选、讨论、随访全流程管理。全面开展机器人手术技能培训，重点涵盖肝胆外科、脑外科、泌尿外科、甲乳外科、消化外科等核心手术专科，推动各相关专科手术诊疗向精准化、微创化、高效化转型（责任部门：医务部）。

二是优化医疗服务模式。全面推进全院“一张床”管理，建立床位资源动态调配机制，实现跨科室、跨病区床位高效共享（责任部门：门诊部、医务部）。优化“一站式”诊疗流程，推进“床旁结算”“信用结算”便民服务落地，扩大日间手术开展范围，进一步缩短患者住院时长、提升诊疗效率与就医便捷度（责任部门：财务部、医务部、信息管理部）。强化保健队伍建设，改造现有保健病房环境，优化保健对象就医动线流程，争取年内开工

建设具有相对独立楼宇空间的新保健病房，持续提升整体保健能力（责任部门：保健所）。持续规范临床路径，结合最新诊疗指南与临床实践经验及时优化更新；深化津蒙、辽蒙合作项目，推动 CAR-T 治疗、罕见病诊疗等先进技术落地见效；强化急诊急救体系建设，优化 5G 转运与院内救治衔接流程（责任部门：医务部）。

三是深化门诊服务提质增效。扎实做好六大重点人群及贫困与特殊困难人群健康保障工作，优化就医便利化措施；完善一站式服务中心功能，整合更多高频服务事项，实现“一窗通办、全程网办”；增设特需门诊服务，重点布局超声、介入等医技专科，同步开设外籍人士专属特需门诊，精准匹配差异化就医需求，优化高端诊疗服务供给；持续优化门诊空间布局，进一步优化儿科、老年医学、康复科等关联职能布局，实施消化中心、睡眠中心、新生儿科改造，增加人文关怀设施，营造温馨舒适的就医环境（责任部门：门诊部）。以慢性病为切入点，建立老年医学、康复科、皮肤科等同质化专病管理；打造生育友好服务体系，提供孕期保健、分娩指导、产后护理一体化服务；完善新生儿救治中心建设，提升危重新生儿救治能力；全力推进消除艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播行动，提高疾病筛查覆盖率（责任部门及科室：医务部、慢病管理中心）。加强医务人员人文素养培训，规范医患沟通礼

仪，畅通患者诉求反馈渠道，建立快速响应机制，及时解决患者诉求（责任部门：医务部、门诊部）。

四是推进护理服务品牌化升级。深化护理垂直管理，科学灵活调配护士。建立一体化培训考核，提升护理服务标准与专业同质化水平。深化“护理学科高峰计划”，聚焦急危重症护理、老年护理等重点领域，打造一批特色护理专科护理基地品牌；打造结构化的专科师资团队，承办国家级、自治区级学术会议，强化学科影响力；支持解决临床实际问题的技术改良、流程优化及服务模式创新项目；在ICU、急诊等重点科室推行“医护一体化”查房，深化MDT协作机制。扩大专科护士培养规模，全面实施“青苗计划”新护士培养工程，建设“护理骨干储备库”。启动专科护士精英化培养与考评及APN培养计划。推进智慧护理系统升级，优化“互联网+护理服务”模式，开设“互联网护理门诊”，拓展居家护理、延续护理服务场景，重点覆盖老年、失能等特殊群体并提供个性化关怀服务。深化护理质控中心建设，加强全区护理指标数据管理，开展全区及盟市护理质量帮扶与培训工作（责任部门：护理部）。

五是加快中西医协同“旗舰”医院建设。充分发挥“旗舰”医院在全区的示范引领作用，整合中蒙西医医疗资源，牵头搭建区域中蒙西协同诊疗交流平台，带动全区中蒙西医融合发展水平

整体提升。加强与中西医领域龙头单位、名家名医开展深度合作，聚焦重大疑难疾病、常见病多发病，共同开展临床研究与技术攻关，打造可复制、可推广的中西协同诊疗模式。推进临方制剂加工、中医制剂的产学研及成果转化，提升中（蒙）医药产业核心竞争力。改建既有建筑12200平方米，包括治未病中心、中医康复中心、名中医传承中心和临床研究中心等；新建综合制剂中心及连廊2400平方米、消防水池等配套附属工程（责任部门：后勤保障部、医务部）。

六是强化基层服务协同深化。在现有医联体建设成果基础上，推进紧密型城市医疗集团实质化运营，完善与成员单位的同质化管理机制，重点加强基层医疗机构专科能力建设与人才培养；拓展专科（专病）联盟覆盖领域，新增2-3个区域特色专科（专病）联盟，推动优质医疗资源精准下沉。建立健全双向转诊机制，构建分级诊疗格局。强化“北疆白玉兰”巡回医疗队使命担当，主动下沉基层一线、扎根偏远地区，以义诊救助为抓手，破解群众看病就医难题，全面畅通医疗救助“最后一公里”，传递医疗人文温度（责任部门：医疗发展部）。

七是拓展多元化服务维度。升级健康管理中心服务能力，提供个性化体检套餐、体检后健康评估与干预方案，建立长期健康追踪管理机制（责任科室：健康管理中心）。紧扣世界健康日等

节点，深入社区、机关、企事业单位开展健康讲座、义诊、急救培训等惠民活动（责任部门：医务部、医疗发展部）。用好“附院健康会客厅”品牌，依托新媒体矩阵输出科学易懂的健康科普知识（责任部门：党委办公室）。深化人文关怀服务，完善患者诉求快速响应机制，推行“一患一沟通”个性化服务模式（责任部门：医务部、门诊部）。组建患者反馈委员会，邀请群众参与医院管理监督与服务优化，构建共建共治共享的健康服务新格局（责任部门：医务部、门诊部）。推进国际医疗服务平台建设，探索与国际医疗机构的合作交流，提升服务国际化水平（责任部门：医疗发展部）。

（六）强化运营与管理平台建设，筑牢精细化管理底盘

一是聚焦国考指标赋能提质。搭建智慧运营管理平台，整合医疗、财务、物资、人事、医保等核心数据，精准对接国考晋位升级、“一科一策”工作要求，常态化开展数据分析，实现临床科室、院级运营数据实时监控、动态预警，为管理决策提供精准数据支撑（责任部门：运营管理中心）。

二是深化精细化成本管控。严格预算执行管控，加强财政项目资金使用监管，确保资金精准高效落地。持续推进现有资产负债率稳步下降、存量债务继续缩减、“6·30”台账清欠工作，优化支出结构，严控非必要开支，提升财务运行稳健性。加快推

进新成本核算系统升级上线，同步优化传统成本分析管控模式，构建“系统赋能+传统兜底”的双重成本管控体系（责任部门：财务部）。

三是完善内部风险控制体系。强化内部审计监督，严格落实“内部控制风险评估与有效性评价实施办法”，常态化开展重点领域、关键环节审计检查，及时发现和整改运营管理中的风险隐患；完成合同管理风险评估并督促查出问题整改工作，构建“评估－反馈－整改－提升”的闭环管理机制（责任部门：审计部）。加强法治建设，健全依法决策、依法运营工作机制，开展法治教育培训，提升全员法治意识，进一步拓展风险防控覆盖领域，筑牢医院经济安全和法治合规防线（责任部门：医院办公室、党委办公室）。

四是推进医保协同管理。深化医保管理 MDT 建设，优化“1+5+3”协同机制，建立常态化跨部门联动处置机制，提升疑点数据申诉效率与精准度，力争全年疑点数据合规率提升、违规损失再降低再减少。强化基金合规管控，严格落实基金退还长效机制，主动排查整改医保违规问题，守住基金安全底线。完善院内 DIP 系统功能改造与应用，加强 DIP 数据与临床诊疗、成本核算数据融合分析，定期开展病种成本效益评估，引导临床合理选择诊疗项目、优化诊疗路径，实现基金使用效能与诊疗质量双提

升。优化医保服务与政策落地，持续规范收费项目管理、定期梳理检验、检查等收费组合，结合临床需求与医保政策优化项目设置（责任部门：医疗保险部）。

五是深化医药管理改革。稳步推进医院静配中心建设项目，推广延伸药房 8S 管理提升项目。积极推进医院制剂室、中蒙药研发中心和中药房等工作室建设，完成中药饮片及代煎、配送服务新一轮招标采购，做好医院制剂储备，切实提升制剂加工及研发能力。推进为临床减负工作，推行电子处方、无纸化处方，扩展药品配送范围，提高临床工作效率、降低损耗。持续跟踪抗菌药物使用强度等指标进展，每月与临床科室开展点对点沟通（责任部门：药学部）。

六是加强智慧医院建设。完善智慧医疗服务体系，全力冲刺电子病历（智慧医疗）5 级评审，升级健康体检管理、超声管理、移动护理信息系统，建设慢病健康管理系统、消毒供应中心追溯系统和覆盖全院多科室的康复数字化管理系统，进一步提升医疗服务精细化水平、工作效能及诊疗规范性。搭建静脉用药调配中心管理系统，实现医嘱审核、药品调配、成品配送全流程数字化管控。建成全院影像统一集成和管理平台，实现影像数据的统一存储、统一管理、统一调阅。深化应用智能门诊分诊排队叫号系统，压缩就诊等候等待时间。构建符合我院实际需求的临床试验

管理平台和医院质量数据平台，实现全流程监管。部署 WEB 应用防护系统，提升院内外网开放系统及服务的 WEB 安全防护能力，降低 WEB 应用安全风险（责任部门：信息管理部）。

七是推进国有资产管理科学化、精细化。一方面，持续推进资产信息化管理升级，改造现有资产信息系统，优化功能模块与业务流程，积极探索资产入库、调拨、共享、处置全流程无纸化、线上化运行，以数字化赋能资产管理提质升级；联动财务、后勤、医工等多部门打通数据壁垒，建立健全资产信息共享互通机制。另一方面，依托 2025 年度全院资产盘点成果，联合信息管理部开展软件、著作权等核心无形资产专项梳理，通过全面清查存量、核实权属证明、完善台账信息、核定资产价值等关键举措，系统掌握无形资产数量、状态、使用及价值变动情况，推动落实动态管理机制，明确管护责任主体，规范登记、转让、核销全流程，切实保障无形资产安全完整与保值增值，实现医院国有资产全口径、精细化管控（责任部门：国有资产管理部）。

八是探索耗材器械智慧监管。建立完善“一物一码”管理机制，实现耗材从采购准入、入库存储、临床使用、消耗核算到报废处置的全流程数字化追溯；严格执行集中带量采购政策，规范新品准入评审流程，建立采购价格动态监测与异常预警机制，对高价耗材、异常采购行为开展专项核查（责任部门：医学工程部）。

（七）强化文化与人文平台建设，凝聚发展精神力量

一是筑牢“向人民奔赴”的价值基石。系统梳理、凝练形成新时代医院精神与核心价值观，建成开放式院史馆，出版《马背上的健康守护》医学人文教育系列丛书，将职业精神教育、医学人文教育纳入员工入职和日常培训体系，使全院员工对医院使命、愿景和核心价值观高度认同（责任部门：文化研究与宣传教育中心）。

二是树立“向白求恩对标”的行动标杆。以“白求恩精神教育基地”为载体，选树“附院典范”，涌现出一批“白求恩式”的医务工作者和先进科室，发挥榜样引领作用。继续在全区范围内开展医德医风宣讲团巡回报告，利用各类媒体平台，宣传医院先进典型，营造崇尚先进、学习先进的良好风气（责任部门：党委办公室）。

三是塑造内外兼修的品牌形象。医院视觉识别系统（VIS）全面统一应用，推进“书香医院”和“医艺融合”建设，在诊疗环境中融入人文关怀与艺术元素，使社会美誉度和品牌影响力位居区域前列。持续丰富“北疆白玉兰 医疗乌兰牧骑”党建品牌内涵，打造可复制、可推广的北疆医疗党建样本，推动品牌影响力从区域辐射向全国延伸，成为全国医疗系统党建与业务融合的鲜明标杆（责任部门：文化研究与宣传教育中心）。

四是优化思想宣传阵地。打造“北疆名医”专家和“附院科普中心”品牌，实施“科普明星”计划，培育科室科普达人。拓宽对外传播媒体矩阵，建立与央媒合作机制，围绕医院发展开展全周期、立体化宣传，讲好品牌故事、传播附院声音（责任部门：文化研究与宣传教育中心）。

抄送：医院党政领导。

内蒙古医科大学附属医院党委办公室　　2026 年 3 月 11 日印发

（共印 15 份）