

中共内蒙古医科大学附属医院委员会文件

ᠠᠨᠢᠯᠠᠭ ᠤᠯᠤᠰ ᠤᠯᠤᠰ ᠤᠯᠤᠰ ᠤᠯᠤᠰ ᠤᠯᠤᠰ ᠤᠯᠤᠰ ᠤᠯᠤᠰ ᠤᠯᠤᠰ ᠤᠯᠤᠰ ᠤᠯᠤᠰ ᠤᠯᠤᠰ

内医附院党发〔2024〕15号



关于印发《用实干书写医院高质量发展新答卷 ——内蒙古医科大学附属医院 2024年工作重点》的通知

各党支部、部（处）、科室：

《用实干书写医院高质量发展新答卷——内蒙古医科大学附属医院2024年工作重点》经医院党委研究通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

此通知

中共内蒙古医科大学附属医院委员会

2024年2月



用实干书写医院高质量发展新答卷

——内蒙古医科大学附属医院 2024 年工作要点

2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，也是全力实现医院“十四五”规划的关键一年。医院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持以人民为中心，紧紧围绕办好“两件大事”和实现“闯新路、进中游”的目标，以党的建设为统领，以铸牢中华民族共同体意识为主线，以高质量发展为导向，继续答好“党建领院、医疗立院、学科强院、人才兴院、文化塑院”五大课题，全力打造自治区医疗高地，为加快建成国内知名的现代化高水平研究型医院奠定更加坚实的基础。

一、航向为先，坚持党建全面引领

巩固拓展主题教育成果，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在医院全面生动实践、持续扎根铸魂、不断开花结果。落实党委领导下的院长负责制，坚持将党的领导融入医院治理各环节，以高质量党建引领高质量发展。完善党务、院务公开机制，推进民主监督管理。加强医院领导班子和干部队伍自身建设，完成党委换届选举，选优配齐行政部门科级干部。按照新时期好干部标准和干部选拔任用标准，合理制定临床科室班子结构，完成临床医技学科主任、亚专业主任、病区主任、学科带头人和学科骨干的聘任遴选工作。（牵头部门：党委办公室、医院办公室）

全面提升党建工作质量，继续打造“品牌支部”，塑造党建活动样板，推选推广 3-5 个示范党支部，做好“感动附院”“附院榜样”“优秀共产党员”等评选宣传，全面展现“精医厚德 福泽民众”的附院精神。持续推进“双带头人”培育工程，以“外科开展技术攻坚、内科打造专科集群、门诊优化服务流程、行政发挥桥梁作用”为目标，充分发挥支部书记“头雁效应”。发挥好“科室核心组”参事议事决策权，全面推进“党建查房”，推动党支部活动与业务工作有机融合、相互促进。坚持党建全面引领，带动群团工作、党外人士凝聚统一战线合力，加强离退休工作建设，促进附院精神薪火传承。（牵头部门：党委办公室、群团工作部、医务部、各基层党组织）

坚定不移推进全面从严治党。严格落实党委主体责任和纪委监督责任，定期召开医院全面从严治党暨警示教育大会。坚持科学、民主、依法决策，加强重大决策事项事前的深入调研论证，提高决策质量和效率。强化纪检、审计、财会监督贯通协调，主动接受社会和舆论监督。扎实做好党的建设自查工作和医药领域腐败问题集中整治、校内巡察整改和审计整改“后半篇文章”，提升廉政风险防控能力。坚决刹歪风、转作风、树新风，锲而不舍落实中央八项规定精神，驰而不息纠治“四风”树新风，进一步精文简会、为一线松绑减负。切实改进工作作风，加强医德医风建设，严格实施“

九项准则”，认真落实廉洁从业行动计划，强化监督考评等管理效能建设，推动管理工作中的被动应付向主动作为转变，建立容错纠错机制，健全跨部门协调和多部门协同机制，强化督查督办和闭环管理。推进清风医院建设，坚持“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进，严肃查处违规违纪问题，坚决整治群众身边不正之风和腐败问题，推动以案促改、以案促建、以案促治，加强廉洁文化建设和纪律教育，以风清气正的发展环境护航医院高质量发展。（牵头部门：党委办公室、医院办公室、纪检监察处、医务部、财务部、审计部、医学工程部、药学部、国有资产管理部）

二、基底为先，全面提升医疗质量和服务能力

加强诊疗能力建设。以技术创新为支撑，加强国际国内合作。推进疑难病症诊治能力提升工程、重大疾病多学科诊疗能力建设项目，加快建设覆盖多学科、多病种的MDT，积极开设一批特色专病门诊，利用DRP数据引导临床专科提高CMI值，实现四级手术占比提升3-5个百分点。充分发挥国家罕见病诊疗协作网自治区牵头医院作用，扩大罕见病诊疗范围，推进国家脑血管病疑难病症诊治能力提升工程项目建设，强化重症医学中心、消化医学中心、神经系统疾病救治中心、心血管病中心四大中心内涵建设。加大人体器官捐献与移植中心建设力度，力争开展心脏移植10-12例，肺移植5-6例，

获得肝、肾器官移植资质并尽快开展肝肾移植新技术新业务，争取器官捐献及移植全国领先地位。优化院前医疗急救与院内急诊的无缝衔接，建立院内急救快速反应团队，着力畅通急诊绿色通道，全面推进重症、急救能力同质化，降低危重患者死亡率。（牵头部门：医务部、门诊部、医疗保险部、各医学中心）

提升质量安全水平。强化环节质控，切实加强抗菌药物、抗肿瘤药物、重点监控药物和高值耗材等临床使用管理，完善病历质量监管机制，强化临床路径和单病种管理。针对抗菌药物使用强度显著超出合理范围的科室，临床药师通过开展培训、处方点评或医嘱审核等多种方式，协助临床医生降低 DDDs 值。规范毒麻药品、第一类精神药品使用和授权管理工作。（牵头部门：医务部、质量管理部、药学部、医学工程部）

强化医疗安全，认真贯彻国家医疗质量安全十大改进目标，持续落实全面提升医疗质量行动计划，对违反核心制度的行为“零容忍”。强化资质授权，全面落实主任医师负责制，实现医疗动态授权。强化优质护理，完成新一轮护士长选聘工作。以患者为中心，着力提升护理服务能力。强化持续改进，建立与绩效考核相衔接、以数据评价为主干的内审评价机制，加强不良事件、投诉纠纷、满意度监测分析。（牵

头部门：医务部、质量管理部、护理部、党委办公室、信息管理部）

引领区域医疗发展。成立事业发展中心，全面推进高层医疗协同体、紧密型医联体、城市医疗集团建设和发展。坚持公益性导向，广泛收集医疗市场及同行信息，整合区域医疗资源，分区域、多层次、多形式地构建各类医联体。成立“内蒙古医科大学附属医院医疗技术协作体”，探索建立具有附属医院特色的技术合作医疗模式，加快实现优质医疗资源扩容倍增，促进区域医疗协同发展。尽快完成二附院旧址划归，以建设“西医、中（蒙）医、中（蒙）西医结合、康复等多学科一站式医疗中心”为基础，全力建设“中（蒙）西医结合旗舰医院”；做好旗舰医院学科和亚学科规划，开展“西学中”“西学蒙”人员培训，为中西医（蒙西医）综合医学中心做好储备。加速推进内蒙古医科大学“敕勒川医院”规划设计及一期工程开工。认真完成健康扶贫、支边援外和干部保健等指令性任务。（牵头部门：医疗发展部、医务部、门诊部、人力资源部、后勤保障部、筹建附属敕勒川医院工作组）

三、优势为先，优化学科功能布局

锚定公立医院高质量发展和临床医学博士点建设目标，根据三级综合公立医院绩效考核标准、三级综合医院评审标准，有效整合资源，不断优化学科功能布局，打造以优势学

科和重点专科建设为基本架构、相互支撑、协同发展的优势学科群、专科群。以优势专科、重点专科带动学科群组共同发展，通过“4+N”带动全院临床专科拔高层次，努力建成特色鲜明、学科融合、优质高效的高水平临床专科集群。（**牵头部门： 科研部、医务部**）

坚持分层分类推动学科、专科发展。对标“十四五”国家临床专科能力建设规划，夯实基础学科和平台学科，开展高原、高地、高峰“三高”学科遴选，集中力量、集聚资源打造一批优势学科。倾力打造核医学、风湿免疫、神经外科等优势学科及神经系统（内、外科）、重症医学、普外科学、器官移植、风湿免疫、眼科、耳鼻喉科等重点专科的品牌。全力以赴争创新一轮的自治区领先重点学科，培育学科交叉融合增长极。（**牵头部门： 科研部、医务部**）

建立优化医院学科评价体系并强化结果应用，建立科学合理的遴选和淘汰机制，明确学科带头人、学科骨干“责权利”，加大对学科带头人、骨干的支持和考核力度。制定“研究型病房”评价体系与支撑方案，选树3-4个“研究型病房”，培育2-3个病房逐步成为“研究型病房”。鼓励支持各学科以临床为导向，持续开展高水平研究，加快建设高水平人才团队。（**牵头部门： 党委办公室、科研部、医务部、人力资源部**）

四、人才为先，实施“内培外引”强院举措

着眼未来，注重青年后备人才培养，以“人才引育创新”行动、“超越人才计划”为抓手，做好医院人才的引、育、用、留工作，分类、分层构建全方位、立体化、持续有效的阶梯式人才培育体系，切实打好科研、临床、护理、管理的人才培养“组合拳”。（**牵头部门： 党委办公室、人力资源部**）

强化“平台引才”，紧密对接自治区“绿色通道”高端引才汇智平台，不断拓展高层次人才引进渠道。突出“精准引才”，聚焦发展所向、学科所需，注重德才兼备，靶向引进“高精尖缺”人才，落实“一人一策、一策一议”；优化柔性引智，完善双聘人才、特聘专家等柔性引智政策和考核管理。引进区外高层次心脏中心学科带头人。（**牵头部门：人力资源部、科研部**）

推进“青年骨干培育工程”“专业学科后备培育工程”，为优秀青年人才搭建平台、创造良好的成长氛围，培育一支充满潜力和发展可能的青年人才队伍；重视临床型人才队伍建设，开展临床技能型优秀骨干人才评选，激发临床医师立足临床、专注临床干事创业的激情；开展“卓越学科发展工程”，重点支持临床导向的多学科交叉融合的一体化、特别鼓励多学科、大学科的交叉合作研究，促进学科和人才梯队跨越式发展；利用“人才培养专项出国基金”，鼓励医院职工出国中长期访学进修、参加国际学术会议交流，促进学科

发展和人才水平的不断提高；持续改善人才队伍的学历学位结构，鼓励职工利用继续教育在职提升学历学位，实现医院长期发展战略目标。（牵头部门：人力资源部、科研部）

加快推进编制岗位管理、绩效考核、人才评价及培养等方面改革，充分发挥考核评价的“指挥棒”作用，建立和完善以学科建设目标、人才梯队与学术发展水平、医教研综合实力、科室管理和文化建设等为关键指标的考核评价体系，打破业务科室主任“终身制”，形成“优上庸下劣汰”的鲜明用人导向。创新人才管理制度和多部门联动的人才服务模式，培养一支注重效益、有效率的管理队伍。完善医院领导班子成员联系高层次人才制度，建立健全以需求为导向，以医德、能力、业绩为重点的人才评价体系。（牵头部门：党委办公室、人力资源部）

五、联合为先，推进医教研协同创新

深入推进京蒙协作“医疗倍增计划”，结合“公立医院临床重点专科建设三年攻坚行动”“首府地区高质量公立医院临床重点专科建设工程”，共同发力，加强宣传，推动医院重点专科水平提升。（牵头部门：医务部）

以临床医学博士点申报及建设为契机，科学规划、合理攻坚，全力以赴促进临床医学博士专业学位授权点审核通过。深化临床医学专业学位研究生教育改革，全面提升研究生培养质量。以课程建设推进专业建设，配合学校做好临床医学

专业认证。加强虚拟教研室内涵建设，推进临床医学教学同质化建设。打造一批教学品牌IP，争取在全国范围叫响“手足并用教学法”品牌。深入推进内蒙古医科大学临床教学“领航”计划，引导示范教师积极投身教学，提升教学能力和育人水平。进一步实现教学竞赛争优、教学能手培优、精品课程向优、教学实绩创优的“四优”工程，切实实现“教师好教、学生好学、师生好用”的“三好”目标。完成学校交办的“第十一届中国大学生医学技术技能大赛临床医学专业赛道及华北赛区及全国决赛”的准备工作，争取佳绩。（牵头部门：教学部）

加强教育教学质量管理。发扬医院教学优秀传统，进一步强化临床“手把手”带教意识，健全教学质控体系，实现全方位教学评价反馈机制。创新医学本科人才培养模式，加强研究生培养全过程管理；根据“住院医师规范化培训基地评估指标”，进一步加强各专业基地内涵建设，做好国家住培基地评估工作。加强思政课程建设和课程思政教育，注重医德医风和职业精神培养，拓展学生视野，致力培养德医双修的医学人才。强化辅导员及班主任队伍建设，坚持把学生安全工作放在首位，做好学生管理各项工作。加强创新创业教育实践基地建设，完善创新创业教育改革实施方案。进一

步拓宽就业渠道，提高就业率，推进就业工作整体水平迈上新台阶。（牵头部门：教学部）

坚持“四个面向”，以临床问题和临床需求为导向，在“新医科”有力牵引下，加速临床与基础研究深度融合，搭建基础-临床-转化的“全链条”医学平台，制定科研合作共享机制，推行“开放、流动、联合、竞争”的运营模式。提升承接重大科研任务能力，催生一批高水平科研成果，提高国家自然科学基金项目申报率，提升每百名卫生技术人员科研项目经费及科研成果转化金额，努力实现国家级科技奖励“再突破”和自治区级科技奖励“再丰收”。配强科研实验技术人员，提高科研效能，实施“高端人才与创新团队培育工程”加强拔尖创新人才储备。建强用好医院公共科研平台，扎实推进现有自治区重点实验室、国家临床医学研究中心分中心，努力新增若干自治区级及以上科研平台。启动医院“医学转化中心”“制剂研发中心”和“院内制剂生产中心”建设，推动医、教、研、产结合，加快推进技术创新和成果转化。（牵头部门：科研部、人力资源部、药学部）

六、满意为先，持续改善医疗服务

全面改善患者就医体验，以患者需求导向，持续推进“双心工程”，不断提高医疗服务温度。继续在床旁结算、智能导医、人工智能辅助诊疗等智慧医院方面发力。推进互联网+门诊，进一步打造就诊一部手机“绿色通道”模式，

实现全流程全覆盖的就医信息化服务。创新服务模式，完善疑难病、罕见病绿色通道，深入开展多学科诊疗模式（MDT）建设，打造疑难杂症诊治专科专病诊疗平台。优化“预住院”模式，集中调配床位资源功能，根据学科就诊情况及季节性特点逐步推行“潮汐”床位，探索实施“病区相近、专业相关”的“全院一张床”模式。重构日间手术病房，提升日间手术占比，增加日间手术病种，争取加入国家卫健委医管所哨点医院及中国日间手术合作联盟，提高医院日间手术病房影响和学术地位，实现公立医院绩效考核指标正增长。（**牵头部门：医务部、医疗发展部、门诊部、信息管理部**）

成立患者服务中心，加强医疗服务人文关怀。以开展群众教育实践活动和“改善就医感受提升患者体验”“假如我是一名患者”主题活动为契机，加强线上线下患者咨询回复和患者投诉管理。提升一站式服务管理能力，随时随地观察候诊患者动态、提供就医指导。加强护理人文建设，增强主动服务和人文关怀意识，在提供护理服务过程中要关心、爱护和尊重患者，保护患者隐私，给予细心照护、心理支持和人文关怀。探索中（蒙）医特色护理与医院各科室优质护理相融合的特色服务，开展疾病预防、治疗、康复等方面的试点工作。加强对医院所有区域、所有岗位服务督查，及时收集、追踪、解决并反馈患者问题，深入推进患者满意度调查

及改进工作，夯实医患信任基础，增进医患关系和谐度。畅通保健绿色通道，改善保健就医环境，提升保健工作水平。加强保健对象健康档案管理信息化建设，以全面、动态掌握保健对象的健康状况。（牵头部门：医疗发展部、门诊部、医务部、护理部、保健所）

加速数智融合，提升医疗服务的精度。持续开展“电子病历、智慧管理、智慧服务”三位一体的智慧医院建设，以规划引领、基础支撑、创新探索“三驾马车”驱动全院信息化和智慧化。持续深化“互联网+智慧医疗”建设，真正形成线上线下一体化医疗服务模式。全力推进诊疗前、中、后三级智慧服务，建设智慧病房二期工程。升级医疗设备运营管理系统，做好医疗设备全生命周期管理。大力推进电子病历六级、

智慧管理五级改造，尽快完善智慧门诊、智慧客服平台等信息化建设项目，让看病就医更加便捷高效、让医院运行管理更具效能。（牵头部门：信息管理部、医学工程部）

七、发展为先，做优运营精细文章

成立运营管理中心，转变发展方式。立足公立医院高质量发展“三个转变、三个提高”，充分发挥“国考”指挥棒和风向标作用，提升“国考”成绩。着力调结构、控成本、提效率、保基本、挖潜力、开新源，不断加强精细化管理，

更好统筹质的有效提升和量的合理增长。（牵头部门：党委办公室、医院办公室、医务部、医疗发展部、质量管理部、财务部、医学工程部、国有资产管理部、后勤保障部）

加强全面预算管理，实行全口径、全过程、全员性、全方位的预算和绩效管理。建立全面预算管理制度，按规定编制医院年度预算，强化预算刚性约束，严控预算调整审批，落实“无预算不支出”，组织开展年度决算，按规定对全面预算信息进行公开。建立财务分析制度，编制年度预算分析报告和财务分析报告。科学合理编制绩效目标，开展有效的预算绩效监控和纠偏，客观公正开展绩效自评和整改工作。加强设备耗材成本效益分析和购置必要性论证，量需而入、量入而出做好采购工作。争取自治区政府财政资金，化解医院债务；力争实现存量债务持续减少、应付账款账龄不断缩短、资产负债率逐步下降、稳步实现收支平衡、成本核算能力持续改进、内控管理水平进中提质、医院运营目标高质量完成“七大目标”。（牵头部门：财务部、医学工程部、国有资产管理部、后勤保障部）

持续规范医保基金使用。积极推进医保DIP付费方式改革，增加医院收入“含金量”，优化调整业务收入结构，以医疗行为的合理性、病种收治的科学性有效应对DIP政策的不确定性，不断增加人均、床均和百元资产的产出效率，推

动最大变量成为合理增量。配合两级医保部门推进医用耗材及药品的带量采购工作。统筹“做大蛋糕”与“分好蛋糕”，积极拓展非基本医疗服务的外延内涵，探索产科陪伴分娩（引产）服务、袋鼠式护理、特需门诊、特需病房、达芬奇机器人等特需服务和体检服务拓展，继续做大做精美容整形、生殖、康复理疗、特色理疗“蛋糕”，支持药物临床试验机构提质扩容。（牵头部门：医疗保险部、医学工程部、药学部、国有资产管理部、医务部）

提升科学运营管理水平。认真落实现代医院管理制度，完善医院章程，坚持全面依法治院，深化医院法治建设，为医院高质量发展提供良法善治。进一步加强内控管理，建立健全权责清晰、制衡有力、运行有效、监督到位的内部控制体系，对涉及的重大风险、重大事件、重要流程的事项开展风险评估和内部控制评价，防范化解重大风险。坚定不移贯彻总体国家安全观，坚持不懈加强平安医院建设，毫不放松抓好安全生产、筑牢保密防线，全力以赴抓好信访化解工作，以高水平安全护航高质量发展。（牵头部门：党委办公室、医院办公室、财务部、审计部、后勤保障部）

改革薪酬分配制度。优化绩效分配方案，做好横向分层和纵向分级，实行全院职工分层、分级、分类制定不同的绩效评估指标，持续完善责任和权利相统一，贡献和报酬相一

致，重实绩、重贡献、向优秀人才和关键岗位倾斜的分配激励机制。（牵头部门：财务部）

八、人心为先，深化人文医院建设

成立文化宣传与教育中心，完善医院文化建设体系，加强精神传承。以铸牢中华民族共同体意识为主线，构建“大思政”格局，守好意识形态主阵地，践行社会主义核心价值观，加强医德医风教育，推进医院精神文明建设，引领干部职工树立正确政治方向、舆论导向和价值取向，激发职工内生动力，形成同频共振的巨大合力。以建国75周年、9.6院庆日为契机，讲好附院故事，传递附院声音，选树一批榜样先进，策划一批临床科室品牌活动，制作一批健康科普、健康资料视频，探索打造有代表性网红医生，打造全方位立体化宣传新格局。（牵头部门：党委办公室医、医疗发展部、医务部、医院文化建设办公室）

继续创造人文艺术空间。推进医院八楼文化长廊、二楼艺术长廊、院史陈列馆建设，深入发掘医院历史与文化。规范医院VI视觉导视，突出人文特色，提升医院景观及公共空间的文化内涵。增进文化认同，传承“向人民奔赴”的附院精神，激发全院职工对工作极端负责、对人民极端热忱、对技术精益求精的不竭动力。（牵头部门：党委办公室、医院文化建设办公室）

擦亮“北疆白玉兰”文化品牌。充分发挥党建与医疗融合互促进作用，打造一支能吃苦、能服务、能战斗的“医疗乌兰牧骑”，为全区各族人民提供健康科普和巡回义诊，建设成为全区医疗卫生行业具有一定辐射性和影响力的党建文化新名片。鼓励各党支部立足实际，结合专长，围绕提升医疗技术、延伸医疗服务打造支部特色品牌，共同擦亮党建红色名片。（牵头部门：党委办公室、医疗发展部、医务部）

深入推进“双心工程”。打造职工休息“样板间”、舌尖上的附院、职工书屋、咖啡屋、健身房，落实带薪休假制度，推行带薪疗休养，让医院职工“暖心”。建设“患者服务中心”，建设全人群、全流程、全周期的闭环服务管理体系。深化“六个一站式”服务，持续改善医疗服务体验，推动落实分级诊疗制度建设，提高医疗服务效率；加大健康教育和宣传力度，做好医患沟通交流，增进理解与信任，让患者“放心”，构建和谐医患关系。（牵头部门：门诊部、医务部、护理部、群团工作部、人力资源部、医疗发展部、后勤保障部）

九、融合为先，强化应急防控处置

健全公共卫生管理机制，提高重大公共卫生风险发现、报告、预警、响应和处置能力。加强医院和疾控中心协同监测，提高不明原因疾病和异常健康事件监测评估的敏感性和

准确性。定期组织开展流行病学、传染病学、生物安全、卫生应急管理 etc 公共卫生知识技能的全员培训，提高重大传染病高效应对能力。提升感控能力和水平，发挥自治区感染质控中心基地作用，进一步完善医院感染管理制度体系。（**牵头部门：公共卫生部**）

加强质控中心建设和管理，在自治区卫健委的指导下做好22个质控中心的建设及评审工作，推动质控中心与学科建设融合发展，实现医疗中心与质控中心双融合。（**牵头部门：质量管理部**）

筑牢安全生产防线。完善安全生产相关制度，建立健全特种设备安全检查工作机制，强化工作责任落实。定期开展医院专项安全生产检查，加强重要时期、重点部位、关键环节安全隐患的排查。建立健全网络安全保障体系，持续强化网络安全、数据安全服务能力。（**牵头部门：后勤保障部、信息管理部**）

抄送：医院党政领导。

内蒙古医科大学附属医院党委办公室

2024年2月23日印发

（共印15份）